

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|---|-------------------------------|
| ๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) | เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ หน่วยงาน เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน | ระยะเวลาที่ปรับปรุง แล้วเสร็จ ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ | ดำเนินการปรับปรุง แล้วเสร็จและ ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว ก.อบต.จ.พังงา มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ | ควรดำเนินการทุกปี - |
| ๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง | เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลังสนับสนุน การปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน | จำนวนตำแหน่งและ อัตราที่สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้ | อัตราตำแหน่งว่างอยู่ ระหว่าง ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)และดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรฯ | - |
| ๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๓.๑ โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร | เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบขั้นตอน และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน | ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน | ยังไม่ได้ดำเนินการ | |
| ๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของ พนักงาน | เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย และจริยธรรมแก่ พนักงาน | จำนวนข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการทำผิด วินัยและจริยธรรม | ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับ การฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด | ควรจัดฝึกอบรมเอง |
| ๕. การสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์ การสรรหาพนักงานจ้าง | เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง | ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ควรดำเนินการในปีต่อไป |
| ๖. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๖.๑ การส่งพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างเข้ารับการอบรมตรง ตามสายการปฏิบัติงาน | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร | จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรมตรง ตามสายงาน | ดำเนินการแล้ว | ควรดำเนินการทุกปี |

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนิน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ |
|--|---|---|---------------|---|
| ๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน(ย้าย) | เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากร | จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้าใน สายอาชีพ | ดำเนินการแล้ว | ควรดำเนินการเมื่อ พนักงานส่วนตำบล ระยะเวลาถึงในการเลื่อน ระดับ |
| ๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุง สำนักงาน | เพื่อปรับปรุง สำนักงานให้มีความ สะดวก และจัดสิ่ง จำเป็นที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ | คุณภาพชีวิตบุคลากร | ดำเนินการแล้ว | ควรดำเนินการทุกปี |

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรดำเนินการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน